



สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หลักสูตร “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุค BEYOND THAILAND 4.0 (THAILAND 5.0?)”

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้รับความสนใจอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการตื่นตัวของภาคนำนวัตกรรมมาใช้ในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร การออกแบบลักษณะงานและการพัฒนาคุณภาพบุคลากรในองค์กรต่าง ๆ โดยมีหลักคิด เพื่อการเพิ่มกำลังการผลิต (Productivity) ของทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและสังคม (Market Needs & Social Needs) อุปสรรคต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่เห็นอย่างเด่นชัด คือแนวทางและกรอบการพัฒนาในปัจจุบันไม่ได้แตกต่างจากเดิมในช่วงทศวรรษที่ผ่านมาเท่าใดนัก ทั้ง ๆ ที่สภาวะแวดล้อมในภาคสังคมและภาคเศรษฐกิจได้มีการปรับเปลี่ยนอย่างเห็นได้ชัดในยุค THAILAND 4.0 เป็นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจแบบเน้นคุณค่า (Value-Based Economy) มีการมุ่งเน้น Startups และทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชี่ยวชาญและทักษะสูงซึ่งอาจเป็นทางออกของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในปัจจุบัน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ปัจจุบันมักพบในรูปแบบการส่งฝึกอบรมทางวิชาการ หรืออบรมเชิงปฏิบัติการโดยคาดหวังอย่างลม ๆ แล้ง ๆ (Wishful Thinking) ว่าบุคลากรได้รับการพัฒนาแล้ว และสามารถมาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นโดยทันที การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในปัจจุบันมีหลากหลาย ด้าน ซึ่งเมื่อวิเคราะห์โดยละเอียดพบว่า เป็นการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะด้าน (Competencies) แต่ยังคงขาดการพัฒนาส่วนที่เป็นสมรรถนะแกน (Core competencies) โดยเฉพาะในมิติด้านกรอบแนวคิด (Conceptual framework) และผังระเบียนความคิด (Mindset) การนำหลักนวัตกรรมมาใช้เพื่อพัฒนาผังระเบียนความคิด (Mindset) และสร้างสมรรถนะแกน (Core competencies) จึงเป็นสิ่งที่องค์กรที่ประสบความสำเร็จพยายามขับเคลื่อนให้เกิดแนวคิดเชิงนวัตกรรมอย่างเป็นระบบและยั่งยืนเพื่อผลลัพธ์อันพึงประสงค์ขององค์กร

การพัฒนานโยบายภาครัฐและภาคเอกชนในการขับเคลื่อนนโยบายไทยแลนด์ 4.0 บนแนวคิด Smart Industry, Smart City และ Smart People ได้ทำให้อัตราการผลิตและ Productivity เพิ่มขึ้นโดยมุ่งเน้นและสร้างเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนนวัตกรรม แต่สิ่งสำคัญประการหนึ่งคือคำถามจากสังคมภายหลังจากการขับเคลื่อนนโยบายไทยแลนด์ 4.0 เสร็จสิ้นแล้วนั้น ประเทศไทยจะคงพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ต่อด้วยนโยบายใด ที่จะส่งเสริมการขยายผลและเป็นการต่อยอดนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ซึ่งในอนาคตอาจจะมีการกำหนดภายใต้ชื่อต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น Thailand 4.5 หรือแม้กระทั่ง Thailand 5.0 เป็นการแสดงถึงวิวัฒนาการของปรัชญาการเป็นนโยบายภายใต้กรอบไทยแลนด์ตั้งแต่ 1.0 คือสังคมเกษตรกรรมไปสู่ 2.0 ที่เป็นสังคมอุตสาหกรรมเบา รวมถึง 3.0 ที่เน้นอุตสาหกรรมหนักและ 4.0 เน้นเรื่องของนวัตกรรมทางวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสังคมข้อมูลข่าวสาร ซึ่งต่อมาในยุคไทยแลนด์ 5.0 จะเน้นที่การสร้างมูลค่าและประโยชน์ต่อสังคมที่เห็นผลเป็นระบบและกิจวัตรปกติจนกลายเป็นเรื่องของ วิถีชีวิตประจำวันซึ่งประชาชนและสังคมมีความตระหนักในบทบาทของตนเองในการพัฒนาระบบสังคมและความมั่นคงทางเศรษฐกิจ กล่าวคือ ไทยแลนด์ 4.0 จะเป็นเพียงแค่เครื่องมือในการที่จะส่งผลให้เกิดสังคมในยุคไทยแลนด์ 5.0 ที่มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาของสังคมโดยเน้น ด้วยความยั่งยืนและความคิดสร้างสรรค์กล่าวคือจากสังคม ที่พัฒนาคนโดยที่มุ่งเน้นความรู้และนวัตกรรมมุ่งหน้าสู่การเป็นสังคมที่เน้นผลลัพธ์ ในยุคไทยแลนด์ 5.0 ซึ่งขับเคลื่อนโดยทุนมนุษย์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการนำแนวคิดเชิงนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุค THAILAND 4.0
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก เข้าใจ สามารถปรับตัวสอดรับต่อการพัฒนาตนเองด้านทรัพยากรมนุษย์ในยุค Beyond THAILAND 4.0 (5.0)
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ต่อยอดจากยุค THAILAND 4.0

เนื้อหาการอบรม

- ทักษะเพื่อความสำเร็จจากการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุค THAILAND 4.0”
- นวัตกรรมสร้างคน คนสร้างนวัตกรรมด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยการปรับ Mindset และข้อจำกัดของนโยบาย THAILAND 4.0
- ทฤษฎี Maslow Hierarchy of Needs และความต้องการพัฒนาศักยภาพภายในตน
- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการแก้ไขปัญหาสังคมด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยแนวคิดนวัตกรรม BEYOND THAILAND 4.0

วิทยากร

- บรรยายโดย 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ ฉัตรนรินทร์ เมธีกุล
ผู้อำนวยการหลักสูตร Innovative Healthcare Management
วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2) Mr. Inn Narula
ประธานกรรมการบริหารบริษัท MISB consulting group
ประธานสโมสรสยามที่สมทส (สโมสรสื่อสารและความเป็นผู้นำ)
ที่ปรึกษาด้านการจัดการอย่างมืออาชีพ (เช่น BMW, LEXMARK, ROHM & HAS, ESSO เป็นต้น)

รูปแบบการอบรม

- การบรรยายประกอบ PowerPoint Slide
- การทำ workshop
- เสวนาและตอบข้อซักถามจากกลุ่มผู้เรียน

วัน เวลา สถานที่

วันที่ 1 วันพุธ-วันศุกร์ที่ 16-18 พฤษภาคม 2561 เวลา 09.00 – 16.00 น.

อบรม ณ โรงแรมมารีแอร์พอร์ต ดอนเมือง ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

คุณสมบัติผู้อบรม

- ผู้บริหารระดับกลาง ระดับต้น บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้สนใจ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ รัฐวิสาหกิจ
- จำนวนผู้เข้าอบรม 40 คน

ค่าลงทะเบียนอบรม

คนละ 7,500 บาท (รวมเอกสาร อาหารว่าง-เครื่องดื่ม อาหารกลางวัน ใบบรรอง และทำเนียบรุ่น)

ผู้เข้ารับการอบรมจากส่วนราชการต่าง ๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามหนังสือกระทรวงการคลัง
ที่ กค 0409.6/ว 95 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2549 สำหรับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจาก
ต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน

การรับสมัคร

ผู้สนใจสมัครได้ที่ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ อาคารอเนกประสงค์ 1
ชั้น 5 ถนนพระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ โทร. 0 2613 3820-5 FAX 0 2225 7517 หรือ โอนเงินผ่าน
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาท่าพระจันทร์ ชื่อบัญชี “สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์”
เลขที่บัญชี 114-220817-0 เมื่อโอนเงินแล้วกรุณา ส่ง FAX หลักฐานการโอนเงินไปพร้อมกับใบสมัครหรือ
รายละเอียดการสมัครให้สถาบันด้วย