



สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หลักสูตร “ความก้าวหน้าของการสรรหายุค 4.0 : แหล่งและวิธีการคัดเลือก”

(Fast Forward to Recruitment 4.0 : Sourcing & Selection Practices)

หลักการและเหตุผล

ในยุคที่มีการแข่งขันสูงเช่นปัจจุบัน การสรรหา คัดเลือกบุคลากรใหม่เข้ามาทำงานเป็นกระบวนการที่สำคัญ หากองค์กรสรรหาคนเก่ง (Talented People) ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะตรงกับงานและวัฒนธรรมองค์กรเข้ามาทำงาน จะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้องค์กรมีความเข้มแข็ง และเปรียบเสมือนเป็นทางลัดที่นำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ วิธีการได้มาซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพเหล่านี้ต้องอาศัยบุคลากรฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ที่ทำหน้าที่ในการสรรหา (Recruitment) การคัดเลือก (Selection) ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ด้านการ สรรหาคัดเลือก “คน” โดยการคัดเลือกคนที่ไม่เพียงแต่มองด้านความรู้ความสามารถ เนื่องจากการทำงานในแต่ละหน้าที่ ต้องอาศัยทักษะ ที่จำเป็นที่แตกต่างกัน ดังนั้น การสรรหาคัดเลือกจึงไม่มีสูตร หรือวิธีการที่ตายตัว แต่ต้องมีหลักคิด วิธีการที่ใช้ค้นหา “คน” ที่เหมาะสมกับตำแหน่งและภาระงานตามที่องค์กรต้องการ วิธีการค้นหา “คน” เพื่อให้มีคุณสมบัติครอบคลุมตามความต้องการขององค์กรนั้น ส่วนใหญ่คำนึงถึงความรู้ความสามารถเป็นหลัก ตามด้วยบุคลิกภาพ ซึ่งอาจไม่เพียงพอ ปัจจุบันการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้ามาทำงานในองค์กรนอกจาก จะใช้กระบวนการสรรหาและคัดเลือกที่เป็นมาตรฐาน ที่ทุกองค์กรใช้แล้ว องค์กรต้องหาวิธีการและเครื่องมือใหม่ ๆ มาใช้ด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในยุค “อินเทอร์เน็ตในทุกสิ่ง” (Internet of Things: IOT) การนำเทคโนโลยีและสื่อสังคมออนไลน์เข้ามามีบทบาทอย่างมากในการสรรหาคนเก่ง เข้ามาร่วมงานกับองค์กร

ในการนี้ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงกำหนดจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความก้าวหน้า ของ การสรรหายุค 4.0: แหล่งและวิธีการคัดเลือก” (Fast Forward to Recruitment 4.0 : Sourcing & Selection Practices) รุ่นที่ 2 ขึ้น โดย สถาบันฯ ได้สรรหาคณะวิทยากรที่มีประสบการณ์ตรงในการใช้เครื่องมือ วิธีการ เทคนิคใหม่ ๆ และใช้เทคโนโลยีในการสรรหาคัดเลือก อาทิ วิทยากรจาก บริษัทเจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) (CPF), วิทยากรจากบริษัท เอพีเอ็ม กรุ๊ป โซลูชั่น จำกัด (APM Group), วิทยากรจาก บริษัท Progress HR และ วิทยากรจาก EXIM Bank of Thailand เป็นต้น มาเป็นผู้ให้ความรู้ เคล็ดลับและวิธีการใหม่ๆ ในการสรรหาคัดเลือกคนเก่ง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับทิศทางและแนวทางที่ทันสมัยในการสรรหาคัดเลือกบุคลากร
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความสามารถในการประยุกต์ใช้เครื่องมือ วิธีการ และเทคนิคใหม่ๆ ในการสรรหาคัดเลือกคนเก่ง เข้ามาร่วมงานกับองค์กร
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้าอบรมและวิทยากร ซึ่งเป็นการสร้างและขยายเครือข่ายด้าน HRM

เนื้อหาการอบรม

1. ประสบการณ์การสรรหาคัดเลือกคนเก่ง

(Finding Talents : A Showcase from the Management Trainee Program)

- ความหมาย/กลุ่มเป้าหมายที่เป็น Talents หรือ Management Trainees
- ภาพรวมกระบวนการสรรหาและคัดเลือก (Process)
- เครื่องมือที่ใช้ในการคัดเลือก (Assessment Tools)
- คำแนะนำสำหรับบริษัทที่อยากทำโครงการหา Talents หรือ Management Trainees

2. แหล่งอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการสรรหา (E-Sourcing)

- การประกาศรับสมัครงานและการใช้โซเชียลมีเดีย (Job/PR Posting & Social Media)
- การสมัครงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ (On-line Application Using Mobile & Internet)
- การบูรณาการแฟ้มประวัติและฐานข้อมูลรายบุคคล (Candidate's Profile Integration into Single Database)
- การใช้โปรแกรม RCIS เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการสรรหา (Streamline & Paperless Recruitment Process Using A RCIS Program)

3. วิธีการคัดเลือกสมัยใหม่ (Modern Selection Tools)

- เทคนิคการสัมภาษณ์เพื่อค้นหาดาวเด่น (Interviewing Technique : Finding STAR)
- ศูนย์การประเมิน (Assessment Center)

4. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับการใช้เครื่องมือต่าง ๆ ของศูนย์การประเมิน (Discussion for Some Recognized Assessment Tools By 2-3 HR Consulting Firms : Low-Cost Tests vs. International Tests)

รูปแบบการอบรม

- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์และการสาธิต (Sharing & Demonstration)
- กรณีศึกษา (Case Study)
- การนำเสนอแหล่งและวิธีการคัดเลือกของแต่ละหน่วยงาน (Presentation form Each Firm)
- แลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติชั้นเลิศ (Sharing a Best Practice)

วัน เวลา สถานที่

วันที่ 2 วันอังคารที่ 12 มิถุนายน 2561 เวลา 09.00 – 16.00 น.

อบรม ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร

คุณสมบัติของผู้อบรม

นักบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ทำหน้าที่รับคนเข้าทำงานที่มีประสบการณ์อย่างน้อย 3 ปี จากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทเอกชน จำนวนผู้อบรม 40 คน

ค่าลงทะเบียนอบรม

คนละ 3,500 บาท (รวมเอกสาร อาหารว่าง-เครื่องดื่ม อาหารกลางวัน ใบรับรอง และทำเนียบรุ่น)

ผู้เข้ารับการอบรมจากส่วนราชการต่าง ๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0409.6/ว 95 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2549 สำหรับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน

การรับสมัคร

ผู้สนใจสมัครได้ที่ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ อาคารอเนกประสงค์ 1 ชั้น 5 ถนนพระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ โทร. 0 2613 3820-5 FAX 0 2225 7517 หรือ โอนเงินผ่านธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาท่าพระจันทร์ ชื่อบัญชี “สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์” เลขที่บัญชี 114-220817-0 เมื่อโอนเงินแล้วกรุณา ส่ง FAX หลักฐานการโอนเงินไปพร้อมกับใบสมัครหรือรายละเอียดการสมัครให้สถาบันด้วย