



สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หลักสูตร “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์

(Strategic Human Resource Development)

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากสภาวะทางเศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน และภาวะการแข่งขัน ที่รวดเร็วและทวีความรุนแรงขึ้น ทำให้องค์การทั้งภาครัฐและภาคเอกชนต้องมีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้สามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและดำรงอยู่อย่างเข้มแข็งได้ในโลกยุคสังคมเศรษฐกิจฐานความรู้ และสอดคล้องกับ Digital Economy โดยที่ทรัพยากรมนุษย์เป็นต้นกำเนิดที่สร้างคุณค่าให้แก่องค์กรและสังคม ตลอดจนประชาชาติ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์จึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะการบริหารงานในองค์กรนั้น ตามแนวคิด Human Capital การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์นับเป็นเครื่องมือการบริหารที่สำคัญสำหรับเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และสามารถสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร และสามารถพัฒนาองค์กรให้เจริญเติบโตและก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง สามารถปรับตัวและเปลี่ยนแปลง ตลอดจนแข่งขันได้ในสังคมยุคใหม่ หน่วยงานจึงเห็นความสำคัญและ ความจำเป็นที่ต้องสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรโดยมุ่งพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การปรับเปลี่ยนขององค์กร เพื่อก่อให้เกิดความสำเร็จในการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามพันธกิจขององค์กร

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งมีความรู้และความเชี่ยวชาญในงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงกำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำและนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มืออาชีพ หลักสูตร การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ รุ่นที่ 3 (Strategic Human Resources Development) แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ให้มีความสามารถอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เสริมสร้างความรู้ที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการนำไปสู่ความเข้าใจในหน้าที่การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ ได้อย่างกว้างขวาง
2. มุ่งให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ และเข้าใจในระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่สอดคล้องกับเป้าหมาย นโยบาย และกลยุทธ์ขององค์กร รวมถึง เข้าใจระบบการวางแผนพัฒนาและประเมินทรัพยากรมนุษย์อย่างเหมาะสม
3. เพื่อให้เข้าใจบทบาทและความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและความสำเร็จขององค์กร
4. เพื่อก่อให้เกิดโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้าร่วมอบรม วิทยากร และผู้ทรงคุณวุฒิ อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือในวิชาชีพนี้ให้กว้างไกลต่อไป

เนื้อหาการอบรม

แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ประกอบด้วย

ภาคบรรยาย จำนวน 36 ชั่วโมง ประกอบด้วย

1. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิผล (Effectiveness Teamwork)
2. ทิศทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRD Outlook)
3. การพัฒนาและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic HRD)

4. การพัฒนาเส้นทางอาชีพ (Career Development)
5. การวางแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resource Planning)
6. การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงสมรรถนะกับการพัฒนาบุคลากร (Competency Based HRD)
7. แผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)
8. แผนเส้นทางการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRD Training Roadmap)
9. บทบาทของนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุค 4.0
10. การประเมินผลการฝึกอบรมและประเมินผลการลงทุนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Training Evaluation and ROI on HRD)
11. การสอนงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและผลการปฏิบัติงานขององค์กร (Coaching at Work)
12. กลยุทธ์การพัฒนาและรักษาคนเก่ง (Strategic Talent Management)

ภาคศึกษาดูงาน

ศึกษาดูงานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ณ องค์กรชั้นนำของประเทศในกรุงเทพมหานครหรือจังหวัดใกล้เคียง ในวันที่พฤหัสบดีที่ 14 มิถุนายน 2561 (วันที่ดูงานอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

วิทยากร

ประกอบด้วยคณาจารย์ วิทยากร ที่ปรึกษา และผู้บริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสบการณ์สูง เพื่อสร้างมุมมองใหม่ จากตัวอย่างและประสบการณ์จริงขององค์กรที่ประสบความสำเร็จ เป็นการผสมผสานวิทยากรที่เป็นนักวิชาการ และนักวิชาชีพที่เชี่ยวชาญในแต่ละด้านเพื่อความสมบูรณ์ของหลักสูตร

รูปแบบการอบรม

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักพื้นฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้เหมาะสม และพัฒนาศักยภาพในการเรียนรู้อย่างยั่งยืน วิธีการอบรมจึงเน้นให้ผู้เข้าอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับวิทยากรและระหว่างผู้เข้ารับการอบรม เพื่อนำหลักทฤษฎีไปใช้ในการปฏิบัติจริงให้มากที่สุด การอบรมจึงผสมผสานระหว่าง การบรรยาย การฝึกภาคปฏิบัติ การใช้กรณีศึกษา ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของเรื่องที่ศึกษา เพื่อให้การเรียนรู้ได้รับผลประโยชน์มากที่สุด และการรับรู้สิ่งใหม่มาเสริมประสบการณ์ รวมทั้งจัดให้มีการศึกษาดูงานภายในประเทศ

วัน เวลา และสถานที่จัดอบรม

ฝึกอบรมสัปดาห์ละ 2 วัน (วันพุธและวันพฤหัสบดี) วันละ 6 ชั่วโมง จำนวน 6 วัน ระหว่างวันที่ 6-27 มิถุนายน 2561 ระหว่างเวลา 09.00 - 16.00 น. ณ โรงแรมแมนดาริน ถ.พระราม 4 กรุงเทพมหานคร

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม/จำนวนผู้เข้าอบรม

โครงการนี้เหมาะสำหรับผู้ปฏิบัติงานสายงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทเอกชน ผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานสายงานอื่น ๆ ที่ให้ความสนใจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และผู้สนใจทั่วไปที่มุ่งมั่นใฝ่หาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้มีทักษะในเรื่องคนให้มากขึ้น รับผู้เข้าอบรมจำนวน 30 คน

ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรม

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เก็บค่าลงทะเบียนจากผู้เข้าอบรม คนละ 23,000 บาท (สองหมื่นสามพันบาทถ้วน) โดยจะได้รับ กระเป๋าหรือแฟ้ม เอกสารประกอบการบรรยาย สมุด ปากกา อาหารว่างวันละ 2 มื้อ อาหารกลางวัน วันละ 1 มื้อ จำนวน 2 วัน และหนังสือรับรองการเข้าอบรม ผู้เข้ารับการอบรมจากส่วนราชการของกระทรวงและกรมต่าง ๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0409.6/ว 95 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2549 สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจและองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน

การรับสมัคร

ผู้สนใจสมัครได้ที่ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ อาคารอเนกประสงค์ 1 ชั้น 5 ถนนพระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ โทร. 0 2613 3820-5 FAX 0 2225 7517 หรือ โอนเงินผ่านธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาท่าพระจันทร์ ชื่อบัญชี “สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์” เลขที่บัญชี 114-220817-0 เมื่อโอนเงินแล้วกรุณา ส่ง FAX หลักฐานการโอนเงินไปพร้อมกับใบสมัครหรือรายละเอียดการสมัครให้สถาบันด้วย