



สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หลักสูตร “จิตวิทยาการพัฒนามนุษย์และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน”

หลักการและเหตุผล

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่พัฒนามนุษย์และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ในหน้าที่นี้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีความทุกข์อย่างน้อยประการหนึ่งเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาไม่มีวินัยและได้กระทำผิดฐานใดฐานหนึ่งขึ้น หากมองโทษก็เกรงว่าผู้กระทำผิดจะโกรธแค้นและตอบโต้ หากไม่ดำเนินการใด ๆ ผู้กระทำผิดก็จะละเมียดกฎหมายนั้นต่อไปอีก และพนักงานอื่น ๆ ซึ่งอยู่ในกฎระเบียบย่อมไม่พอใจและสูญเสียความนับถือที่เคยมีต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาจะมีวิธีการอย่างไรจึงจะสามารถพัฒนามนุษย์และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้เกิดขึ้นกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา และดำเนินการทางวินัยอย่างไร ผู้ถูกมองโทษจึงไม่รู้สึกขุ่นเคือง ใครต่อใครยังคงให้การยอมรับนับถือ และเห็นข้ออื่นใดผู้ถูกมองโทษเกิดการเรียนรู้และปรับปรุงตนเอง

วัตถุประสงค์

- ให้ความหมายของวินัยและระบುವิตถุประสงค์ของวินัย 7 ประการ
- ชี้ให้เห็นความแตกต่างระหว่างวินัยเชิงลบกับวินัยเชิงบวก
- เขียนโมเดลอธิบายความสัมพันธ์ระหว่างการแสดงบทบาทของผู้บังคับบัญชากับพฤติกรรมมีวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามทฤษฎี ABC
- อธิบายกฎเตาอังไฉ่ว (Red-hot stove rules) 4 ข้อ และการนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินการทางวินัย
- ระบุโทษทางวินัยตามหลักสากล และอธิบายแนวทาง 6 ประการในการพิจารณาความเหมาะสมของการลงโทษ
- อธิบายหลักการและวิธีการในการลดตำแหน่ง และการให้คนออกจากงาน
- จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขพฤติกรรมกระทำผิดที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการของผู้เข้าร่วมสัมมนา

วิธีการฝึกอบรม

ใช้วิธีการเรียนรู้หลาย ๆ วิธีประกอบกัน

- การบรรยายสั้น ๆ
- การตั้งคำถามและการอภิปราย
- การสาธิตและฝึกปฏิบัติ
- การทำแบบทดสอบ
- การประชุมเชิงปฏิบัติการ

วิทยากร

- ★ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เมธาวุฒิ พิธีพรวิฑูร และทีมงาน

หัวหน้าองค์กรผู้ประกอบการและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

วัน เวลา สถานที่

รุ่นที่ 3 วันอังคาร-วันพุธที่ 12-13 มิถุนายน 2561 เวลา 09.00-16.00 น.

รุ่นที่ 4 วันพฤหัสบดี-วันศุกร์ที่ 20-21 ธันวาคม 2561 เวลา 09.00-16.00 น.

ทุกรุ่นอบรม ณ ห้องประชุม ประภาศน์ อวยชัย ชั้น 4 อาคารอเนกประสงค์ 1

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร

คุณสมบัติผู้อบรม

ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานและผู้จัดการทั้งภาครัฐและเอกชน ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย การพัฒนาประสิทธิภาพ และพฤติกรรมการทำงาน และผู้สนใจทั่วไป รับจำนวนรุ่นละ 40 คน

ค่าลงทะเบียนอบรม

คนละ 4,500 บาท (รวมเอกสาร อาหารว่าง-เครื่องดื่ม อาหารกลางวัน ใบริบรองและทำเนียบรุ่น)

ผู้ได้รับการอบรมจากส่วนราชการต่าง ๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0409.6/ว 95 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2549 สำหรับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน

การรับสมัคร

ผู้สนใจสมัครได้ที่ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ อาคารอเนกประสงค์ 1 ชั้น 5 ถนนพระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ โทร. 0 2613 3820-5 FAX 0 2225 7517 หรือ โอนเงินผ่านธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาท่าพระจันทร์ ชื่อบัญชี “สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์” เลขที่บัญชี 114-220817-0 เมื่อโอนเงินแล้วกรุณา ส่ง FAX หลักฐานการโอนเงินไปพร้อมกับใบสมัครหรือรายละเอียดการสมัครให้สถาบันด้วย