



สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หลักสูตร “การบริหารบุคคลอย่างไรให้งานได้ผลคนเป็นสุขและมีประสิทธิภาพ”

หลักการและเหตุผล

เป็นที่ตระหนักดีว่า “ทรัพยากรมนุษย์” เป็นปัจจัยที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จ หรือความล้มเหลวขององค์กร เพราะคนเป็นทั้งผู้สร้างสรรค์ ผู้ถ่วง หรือผู้ทำลายได้ในขณะเดียวกัน ฉะนั้นงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงจัดเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตองค์กรที่มีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าการบริหารงานด้านอื่น ๆ

ดังนั้น จะเห็นได้ว่าองค์กรที่แข็งแกร่งและประสบความสำเร็จในยุคแห่งการแข่งขัน และการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันต่างก็ มุ่งให้การส่งเสริมและสนับสนุนให้หัวหน้างานทุกหน่วยในองค์กร มีความสามารถในการบริหารจัดการด้านบุคคล และมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์คุณภาพชีวิตและความก้าวหน้าให้เกิดขึ้นกับพนักงานไปพร้อม ๆ กับฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร ทั้งนี้เพื่อหัวหน้างานจะได้ใช้ศักยภาพในการพัฒนาอย่างเต็มที่ โดยไม่ต้องเผชิญกับปัญหาด้านการสรรหาคนที่ไม่ตรงกับงาน คนที่ได้รับการอบรมเสริมความรู้ หรือพัฒนาแล้วแต่ยังทำงานแบบเดิม ๆ หรือด้านการรักษาหรือจูงใจคนเนื่องจากผลตอบแทนไม่คุ้มค่ากับ ผลงานงาน เป็นต้น

ด้วยเหตุผลดังกล่าว สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงกำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารบุคคลอย่างไรให้งานได้ผลคนเป็นสุขและมีประสิทธิภาพ” ขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับ

1. อิทธิพลของกระแสโลกเปลี่ยนและเหตุผลความจำเป็นที่ทุกองค์กรต้องสร้างสรรค์ “งานด้านการบริหารทรัพยากร” กันอย่างจริงจัง
2. บทบาทของนักบริหารงานบุคคลยุคกระแสโลกเปลี่ยน และการสร้างผลประโยชน์อย่าง สมดุลระหว่างองค์กรกับพนักงาน
3. HR และ NON-HR กับการสร้างสรรค์องค์กรให้ก้าวไกลอย่างยั่งยืนเคียงคู่กับคุณภาพชีวิตที่ดีของทีมงาน
4. บทบาทที่สับสนระหว่าง HR และ NON-HR กับเส้นทางที่ควรจะเป็น “เพื่อนร่วมคิด พันธมิตรร่วมทาง”
5. การบริหารทีมงานที่มีประสิทธิภาพในการทำงานอย่างมีความสุข

เนื้อหาการอบรม

1. อิทธิพลของกระแสโลกเปลี่ยน : ผลกระทบต่อองค์กรในทุกแวดวงอาชีพ
2. บทบาทของงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กับการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวไกลอย่างยั่งยืน
3. บทบาทและภารกิจของ HR และ NON-HR กับการสร้างทุนมนุษย์
4. ความสามารถหลักที่ HR และ NON-HR จำเป็นต้องมีการสร้างความเข้มแข็งให้กับบุคลากรขององค์กร
5. แนวคิดในการบริหารงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์
6. กระบวนการปฏิบัติในการบริหารงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในยุคกระแสโลกเปลี่ยน
7. แนวทางปฏิบัติสำหรับ HR และ NON-HR เพื่อสร้างทุนมนุษย์ตามลักษณะที่คาดหวัง
8. เทคนิคการปฏิสัมพันธ์กับลูกทีมอย่างสร้างสรรค์ที่บรรดาหัวหน้างานต้องมี
9. ปัญหาและอุปสรรคอีกทั้งข้อพึงระวังในการบริหารทรัพยากรมนุษย์

วิทยากร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีรอร วัตขนาด วิทยากรอิสระและที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

รูปแบบการอบรม

เป็นการบรรยายและฝึกปฏิบัติ (Workshop)

วัน เวลา สถานที่

รุ่นที่ 29 วันอังคาร-วันพุธที่ 20-21 มีนาคม 2561 เวลา 09.00-16.00 น.

รุ่นที่ 30 วันพฤหัสบดี-วันศุกร์ที่ 19-20 กรกฎาคม 2561 เวลา 09.00-16.00 น.

ทุกรุ่นอบรม ณ ห้องประชุม ประภาศน์ อวยชัย ชั้น 4 อาคารอเนกประสงค์ 1

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร

คุณสมบัติผู้อบรม

ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ บริษัทห้างร้าน และประชาชนทั่วไป จำนวนผู้เข้าอบรมรุ่นละ 40 คน

ค่าลงทะเบียนอบรม

คนละ 4,500 บาท (รวมเอกสาร อาหารว่าง-เครื่องดื่ม อาหารกลางวัน ใบบรรอง และทำเนียบรุ่น)

ผู้เข้ารับการอบรมจากส่วนราชการต่าง ๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0409.6/ว 95 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2549 สำหรับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน

การรับสมัคร

ผู้สนใจสมัครได้ที่ **สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์** อาคารอเนกประสงค์ 1 ชั้น 5 ถนนพระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ โทร. 0 2613 3820-5 FAX 0 2225 7517 หรือ โอนเงินผ่านธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาท่าพระจันทร์ ชื่อบัญชี “สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์” เลขที่บัญชี 114-220817-0 เมื่อโอนเงินแล้วกรุณา ส่ง FAX หลักฐานการโอนเงินไปพร้อมกับใบสมัครหรือรายละเอียดการสมัครให้สถาบันด้วย