



โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างภาวะผู้นำและการพัฒนาทีมงาน” จังหวัดเชียงใหม่

จัดโดย

สำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หลักการและเหตุผล

จากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทุกวัน ทุกเวลา ทุกภาคส่วนขององค์กร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรทุกระดับ เพื่อให้ทันต่อผลกระทบและสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกที่เข้ามาบีบบังคับในการบริหารจัดการองค์กรให้ทันและก้าวไกลต่อยุคสมัย แต่ปรากฏว่าบุคคลย่อมมีความแตกต่างกันตามลักษณะต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นด้านพันธุกรรม สติปัญญา อารมณ์ ค่านิยม อุดมคติ วัฒนธรรม การศึกษา ตลอดจนความเชื่อที่มีมาแต่ละคนไม่สามารถทำงานคนเดียวให้สำเร็จตามความมุ่งหมายที่องค์กรตั้งไว้ได้ จึงมีพฤติกรรมในการทำงานของบุคคลที่แตกต่างกัน ซึ่งทำให้ส่งผลกระทบในวิถีของการทำงานที่แตกต่างกัน ที่สำคัญคือการทำงานเป็นทีมไม่ค่อยจะประสบความสำเร็จ จึงเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นอยู่เรื่อย ๆ หรือที่เรียกกันว่า “หย่าปากคอก” ทั้งนี้เนื่องจากบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจ ในมิติต่าง ๆ ของภาวะผู้นำและทำงานเป็นทีม ทั้งทัศนคติและความเชื่อ การสร้างผลประโยชน์ที่ดีร่วมกัน มีการเรียนรู้และมีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ร่วมกัน มีการสื่อสารที่ดี การให้ความรักต่อกัน ย่อมนำมาซึ่งการทำงานเป็นทีมที่ดีและมีประสิทธิภาพได้

ดังนั้น การทำงานเป็นทีมเป็นสิ่งสำคัญ ในการสร้างกระบวนการถ่ายทอดข่าวสาร ข้อมูล และความคิด เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีสำหรับตัวบุคคลแล้ว ยังเกิดความสัมพันธ์อันดีในกลุ่มและองค์กร ส่งผลถึงการปรับเปลี่ยนความคิดและพฤติกรรมใหม่ของผู้คนในการทำงานร่วมกัน อีกทั้งยังลดปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้น นำมาซึ่งการปฏิบัติภารกิจตอบสนองนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล นำไปสู่การปฏิบัติจริงได้เป็นผลสำเร็จ สำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การสร้างภาวะผู้นำและการพัฒนาทีมงาน” ขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success Factor) ในการมีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกัน
2. เพื่อเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทัศนคติ ฝึกการทำงานร่วมกันเป็นทีม
3. เพื่อสร้างความเข้าใจและแนวทางปฏิบัติที่ดีในการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
4. เพื่อสามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการทำงานเป็นทีมให้มีประสิทธิภาพ

วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย การทำกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และสร้างเครือข่ายระหว่างองค์กร

วิทยากร

ดร.สุชาติ สังข์เกษม

อาจารย์พิเศษคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

บุคลากร ขององค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และผู้สนใจทั่วไป
รับจำนวน 50 คน

วัน เวลา และสถานที่

วันศุกร์-วันเสาร์ที่ 24-25 พฤศจิกายน 2560 (จำนวน 2 วัน) เวลา 09.00-16.00 น.
ณ โรงแรมเชียงใหม่ ออคิด อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ค่าลงทะเบียนในการอบรม

คนละ 3,500 บาท ไม่รวมค่าที่พัก (รวมกระเป๋า เอกสาร ทำเนียบรุ่น อาหารกลางวัน เครื่องดื่มและอาหารว่าง) ผู้เข้ารับการอบรมจากส่วนราชการสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามหนังสือของกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของส่วนราชการ สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจและองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน

การให้ใบรับรอง

ผู้ที่ผ่านการอบรมตลอดหลักสูตรจะได้รับใบรับรองจาก สำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

กำหนดการฝึกอบรม

เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร
<u>วันแรก</u> 08.00-09.00 น. 09.00-16.00 น.	ลงทะเบียนและรับเอกสาร / แนะนำโครงการ ภาพรวมองค์กรสมัยใหม่ -การแข่งขันในยุคปัจจุบัน/หลักการทำงานร่วมกันเป็นทีม องค์ประกอบของทีมงาน -โครงสร้างทีมงานที่ดี/worksheet แบบทดสอบการทำงานเป็นทีม	-ดร.สุชาติ สังข์เกษม อาจารย์พิเศษคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
<u>วันที่สอง</u> 09.00-16.00 น. 16.00-16.30 น.	การบริหารทีมงานที่ดี -การสร้างภาวะผู้นำในการทำงานเป็นทีม/การประสานงานในทีม -การสื่อสารที่ดีในทีม/มนุษยสัมพันธ์ในการสร้างทีมงาน -พฤติกรรมที่ทำลายทีมงาน -ปัญหาและอุปสรรคของการสื่อสาร - worksheet การสื่อสารและมนุษยสัมพันธ์ - workshop การสื่อสาร การประสานงาน พิธีมอบใบรับรองและปิดการอบรม	-ดร.สุชาติ สังข์เกษม (ต่อ)

หมายเหตุ : พักรับประทานเครื่องดื่มและอาหารว่าง ช่วงเช้า 10.30-10.45 น. ช่วงบ่าย 14.30-14.45 น.
พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา 12.00-13.00 น.